



Krosto techniek

technici met karakter

Krosto techniek

Technici met karakter: Persoonlijk, ervaren en duidelijk.

Op zoek naar technisch vakmanschap op mbo of hbo? Continu of flexibel? Voor korte of langere termijn? Aan de hand van uw wensen en ideeën zorgt Krosto voor een passende oplossing. Krosto legt de focus van haar diensten op installatietechniek, machinebouw en industrie. Daarnaast geven wij advies over de meest kosteneffectieve balans tussen flexibele en vaste medewerkers. We werven, selecteren en detacheren gekwalificeerd personeel voor vast- tijdelijk- en specialistisch werk. Een heldere en duidelijke situatie.

De voordelen

Om het u gemakkelijker te maken, hebben wij van Krosto hieronder de voordelen van onze dienstverlening op een rijtje gezet:, hebben wij hieronder de voordelen van onze dienstverlening op een rijtje gezet:

- Groot netwerk van kandidaten in verschillende expertises;
- Bekendheid en ruime ervaring in uw branche;
- Eenduidigheid en kwaliteit;
- Open, helder en de mens centraal;
- Specialist in techniek.

Met deze voordelen garanderen wij onze opdrachtgevers een hoge mate van kwaliteit en professionaliteit.

Onze werkwijze

Open, persoonlijk en betrouwbaar.

Krosto staat voor een duurzame samenwerking, gebaseerd op een open dialoog waarin duidelijkheid en wederzijds respect centraal staan.

Wij leggen de nadruk op twee kwaliteiten: de ondernemingsgeest van de klant en onze drijfkracht voor optimale dienstverlening. Onze werkwijze kenmerkt zich door een persoonlijke benadering naar zowel de werkgever als de kandidaat. Daarnaast draagt onze betrouwbaarheid bij aan een effectieve en plezierige manier van zaken doen. Met de werkwijze van Krosto bent u verzekerd van besparing aan energie, tijd en geld, zodat u zich kan richten op uw core business.

Vacature

De relatie begint met een persoonlijk gesprek. In dit gesprek gaan we inhoudelijk in op de functie en het bedrijf. Naast de inhoud van het functieprofiel kijken we naar de sfeer binnen de organisatie en de afdeling, de samenstelling en de aard van de collega's waarmee zal worden samengewerkt. Verder brengen we uw specifieke wensen in kaart en nemen de arbeidsvoorwaarden door. Op basis van deze informatie stellen wij een functieprofiel samen. Dit profiel dient als leidraad voor het werven van de beste kandidaten en kan ter kennisgeving aan onze kandidaten verleend worden

Selectie en screening

Na opname van de vacature volgt er een selectie en screening van potentiële kandidaten. Hierin ligt de kracht van Krosto in het combineren van de kennis van kandidaten en het functieprofiel. De meest geschikte kandidaten worden altijd eerst telefonisch gescreend. Hierbij pijlen we de interesse in de functie en focussen we ons op relevante ervaringen.. Na goedkeuring door ons, volgt er een kennismakingsgesprek. Dit gesprek is gericht op de motivatie en de capaciteiten van de kandidaat. Daarnaast kijken we of het CV goed past binnen het functieprofiel. Referenties van de kandidaat worden altijd nagetrokken om zo de kwaliteit te kunnen waarborgen. De opdrachtgever wordt tijdens dit gehele proces geïnformeerd over de status van dit proces.

Introductie

Positief resultaat koppelen we terug door middel van een rapportage over de potentiële kandidates, waarin onze persoonlijke omschrijving en introductie in op is genomen. Begeleidend sturen wij een CV en verslag van het telefonisch en persoonlijk gesprek. Achter wensen van de kandidaat: Krosto's uitgangspunt is een zo duidelijk beeld van zaken te geven. Daarin staan openheid en transparantie hoog in het vaandel. Tevens geven wij hierbij een indicatie van het salaris, uurtarief en specifieke wensen van de kandidaat.

Sollicitatie

De sollicitatieprocedure met de kandidaat kan uit een of meerdere gesprekken bestaan. Indien gewenst kan Krosto aanwezig zijn bij deze gesprekken. Hierbij treedt Krosto dan op als objectief bemiddelaar om achteraf de bevindingen van de gesprekken te evalueren. Deze adviserende rol zorgt ervoor dat u later niet met onverwachte vragen komt te staan.

Na de bemiddeling

Ook na de bemiddeling houdt de advisering van Krosto niet op. Wij houden zowel contact met u als uw medewerker. Hierdoor kunnen wij de voortgang van de werkzaamheden volgen en feilloos inspelen op eventuele onduidelijkheden. Indien gewenst coachen we uw medewerker op gebieden waar dit nodig is. En sturen eventueel bij, zodat uw personeel optimaal in een nieuwe baan stappen.

No cure No pay

Krosto werkt volgens het zogenoemde "No Cure No Pay" principe. Mochten we geen geschikte kandidaat kunnen vinden, dan hoeft u ook niets te betalen. In overleg met u, als opdrachtgever, bieden wij als aanvulling op onze dienstverlening een maatwerkpakket aan om alsnog de geschikte kandidaat te vinden. Denk hierbij aan jointpromotion, waarbij wij nieuwe kandidaten werven door middel van gezamenlijke advertenties, mailings en campagnes nieuwe kandidaten worden geworven.

Interesse?

U kunt te allen tijden contact met ons opnemen. Onze consultants vertellen u graag meer over Krosto.

Krosto techniek

Paul van Vlissingenstraat 4H
1096 BK Amsterdam
T: 020 - 58 00 39F: 020 - 58 00 399
E: info@krosto.nl
W: www.krosto.nl